

Richtlijnen Global Reporting Initiative

Ultra-Centrifuge Nederland N.V. (UCN N.V.) GRI Referenced Claim Table			
GRI Disclosure	Beschrijving	Sectie	Toelichting en verwijzing
GRI 102 General Disclosures			
102-1	Naam organisatie	Directieverslag	Ultra-Centrifuge Nederland N.V.
102-2	Voornaamste producten en/of diensten	Factsheet staatsdeelneming UCN https://www.rijksoverheid.nl/documenten/jaarverslagen/2021/08/25/jaarverslag-beheerstaatsdeelnemingen-2020	Ultra-Centrifuge Nederland N.V. (UCN N.V.) is een naamloze vennootschap. Sinds november 2009 is de staat de enige aandeelhouder. UCN N.V. houdt een derde van de aandelen in Urenco, een besloten vennootschap naar Engels recht. UCN N.V. zelf heeft geen operationele activiteiten.
102-3	Locatie hoofdkantoor	Directieverslag	Groningen (NL)
102-4	Aantal landen waar actief	Bijlage 1 van het Jaarverslag	UCN N.V. is gevestigd en actief in Nederland
102-5	Eigendoms-structuur en rechtsvorm	Directieverslag	Naamloze Vennootschap (N.V.)
102-6	Afzetmarkten	Factsheet staatsdeelneming UCN N.V.	UCN N.V. houdt een derde van de aandelen in Urenco, UCN N.V. zelf heeft geen operationele activiteiten dus ook geen afzetmarkten. De andere aandeelhouders van Urenco zijn de Britse regering, welke via de houdstermaatschappij Enrichment Investments

Ultra-Centrifuge Nederland N.V.

			Limited een derde van de aandelen heeft in Urenco. De Duitse partijen RWE Power AG en EON Kernkraft GmbH houden gezamenlijk ook een derde van de aandelen, via hun houdstermaatschappij URANIT.
102-7	Omvang van de organisatie	Bijlage 1 van het Jaarverslag	0,9 FTE
102-8	Samenstelling medewerkersbestand	Bijlage 1 van het Jaarverslag	44% man / 56% vrouw 0,9 FTE in regio Groningen, Nederland
102-9	Beschrijving waardeketen	Bijlage 1 en Factsheet staatsdeelneming UCN N.V.	Vanwege de status van houdstermaatschappij en het ontbreken van operationele activiteiten kent UCN N.V. geen traditionele waardeketen. UCN N.V. creëert op twee manieren waarde. Allereerst via het afdragen van het resultaat van deelneming Urenco aan het Ministerie van Financiën. Daarnaast, ziet UCN N.V. toe op het borgen van de publieke belangen van Urenco. De publieke belangen van Urenco zijn non-proliferatie, veiligheid en leveringszekerheid.
102-10	Significante veranderingen tijdens verslagperiode: omvang, structuur, eigendom, keten		Om de aandeelhoudersstructuur te vereenvoudigen is in de loop van 2021 het belang in Urenco Ltd. rechtstreeks onder gebracht in UCN N.V.
102-11	Toepassing van het voorzorgsprincipe		Niet van toepassing, in 2021 zijn er geen nieuwe producten of diensten ontwikkeld
102-12	Onderschreven extern ontwikkelde Corporate Responsibility		UCN N.V. onderschrijft geen externe Corporate Responsibility handvesten of andere initiatieven.

Ultra-Centrifuge Nederland N.V.

	handvesten of andere initiatieven		
102-13	Lidmaatschap van verenigingen en/of (inter)nationale belangenorganisaties		UCN N.V. houdt geen lidmaatschap van een verenigingen en/of (inter)nationale belangenorganisaties.
102-14	Verklaring van hoogste beslissingsbevoegde van organisatie over relevantie duurzame ontwikkeling voor organisatie en haar strategie	Factsheet staatsdeelneming UCN N.V.	Vanwege de status van houdstermaatschappij en het ontbreken van operationele activiteiten stelt UCN N.V. geen eigen strategieplan op. UCN N.V. is wel jaarlijks betrokken bij het business plan van Urenco en bespreekt dit business plan ook met de staat als aandeelhouder.
102-16	Een beschrijving van de waarden, standaarden, en gedragsnormen van de organisatie	Directieverslag en Reglement van de Raad van Commissarissen UCN N.V.	Gezien de omvang van de onderneming ziet de Raad van Commissarissen toe op de kwaliteit van zijn eigen functioneren en op het functioneren van het personeel
102-18	De bestuursstructuur van de organisatie, met inbegrip van commissies die vallen onder het hoogste bestuurslichaam. Benoem tevens de commissies die verantwoordelijk zijn voor beslissingen ten aanzien van economische, milieu en maatschappelijke impacts.	Directieverslag en Factsheet staatsdeelneming UCN N.V.	UCN N.V. kent een 'two-tier' bestuursstructuur welke bestaat uit één directeur en een Raad van Commissarissen (RvC). Er hebben in 2021 geen wijzigingen in de bestuurssamenstelling plaatsgevonden. De directie en RvC zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de besluitvorming van UCN N.V. op het gebied van economische-, milieu-, en sociale impact.
102-35	Beloningssystematiek		UCN N.V. is een staatsbedrijf. In 2016 is de beloning voor de directeur herijkt, conform het beloningskader dat de Staat

Ultra-Centrifuge Nederland N.V.

			hanteert voor staatsdeelnemingen.
102-45	Entiteiten die zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening	Jaarrekening 2021	Ultra-Centrifuge Nederland N.V. en op Ultra-Centrifuge Nederland Ltd. In 2021 zijn stappen genomen om Ultra-Centrifuge Nederland Ltd. op te heffen. Dit is afgerond op 8 februari 2022.
102-46	Proces voor bepalen inhoud en afbakening jaarverslag		De Staat der Nederlanden verzoekt al zijn deelnemingen te rapporteren over duurzaamheid in lijn met de internationale GRI standaard. Als houdstermaatschappij stimuleert UCN N.V. dat Urenco ook rapporteert volgens de GRI richtlijnen. Daarnaast rapporteert UCN N.V. zelf over die onderwerpen waar ze rechtstreeks invloed over heeft met haar eigen gedrag. UCN N.V. vindt deze aanpak passend voor haar omvang en rol. Daarmee is voor specifieke onderdelen in dit verslag gebruik gemaakt van de GRI Standards (referenced claim).
102-47	Lijst met belangrijke onderwerpen waarover wordt gerapporteerd		De onderwerpen zijn: energie- en watergebruik van de kantoorruimte, CO2 uitstoot door gebruik van door UCN N.V. geleasede voertuigen, letsel- en verzuim van eigen personeel. Zie ook GRI 103 Management Approach.
102-50	Verslagperiode waarop de verstrekte informatie betrekking heeft.	Bijlage 1	01-01-2021 t/m 31-12-2021

Ultra-Centrifuge Nederland N.V.

102-51	Datum van het meest recente verslag.		31-05-2021
102-52	Verslaggevingscyclus (jaarlijks, tweejaarlijks, etc.).		Jaarlijks
102-53	Contactpunt voor vragen over het verslag of de inhoud ervan.	Directieverslag	De heer A.E.M. Broenink, Directeur UCN N.V., secr@ultracentrifuge.nl
102-55	Geef aan welke standaarden de organisatie heeft gekozen om over te rapporteren.	GRI Referenced Claim Table	Zie deze tabel voor alle Disclosures
GRI-103 Management Approach			
	Ondersteuning UCN N.V.	https://www.urenc.com/cdn/uploads/supporting-files/SR-2020.pdf	UCN N.V. ondersteunt Ureco door de activiteiten van de Nederlandse non-executive board leden in de vergaderingen van de Board, de Audit Commissie, de Sustainability Commissie en de Remuneratie Commissie van Ureco.
	Energie- en watergebruik van de kantoorruimte	Jaarrekening 2021, Bijlage 1	UCN N.V. huurt een kantoorruimte in een bedrijfsverzamelgebouw in Groningen. Dit om de grootte van de kantoorruimte te beperken en het gebruik zo veel mogelijk af te stemmen op de grootte van de organisatie. UCN N.V. huurt twee kantoorkamers in het bedrijfsverzamelgebouw. De invloed van UCN N.V. op de

Ultra-Centrifuge Nederland N.V.

			<p>totale duurzaamheidsprestaties is daardoor beperkt, omdat deze mede afhangt van de totale bezetting. In lijn met voorgaande jaren wordt de verbruiksdata met één jaar vertraging gerapporteerd, dit vanwege de publicatiedatum van dit jaarverslag. Het kantoorgebruik in 2020 was als volgt: Elektriciteit 3.275 KWh, Gas 621 m3 en Water 8 m3.</p>
	<p>CO2 uitstoot door gebruik van door UCN N.V. geleasede voertuigen</p>	<p>Jaarrekening 2021, Bijlage 1</p>	<p>UCN N.V. leest één auto. In 2021 was dat een volledig elektrische auto waardoor de CO2 uitstoot uitkomt op nihil.</p>
	<p>Letsel en verzuim van eigen personeel</p>		<p>Voor UCN N.V. is een goed werkklimaat van belang, in onze eigen organisatie, maar ook de werkgelegenheid die Urenco biedt in de regio Almelo. UCN N.V. heeft al meerdere jaren een laag beroepsziekte, uitval- en verzuimpercentage. Voor 2021 waren zowel het letselcijfer als het beroepsziektecijfer 0.</p>

Bijlage 3 - Naleving Corporate Governance Code

Corporate Governance Code			
Item	Principe	Naleving	Opmerking
	Naleving		
	Het bestuur en de Raad van Commissarissen zijn verantwoordelijk voor de corporate governance structuur van de vennootschap en voor de naleving van deze code	Ja	
1	De hoofdlijnen van de corporate governance structuur van de vennootschap worden elk jaar, mede aan de hand van de principes die in deze code zijn genoemd, in een afzonderlijk hoofdstuk in het jaarverslag uiteengezet	Ja	Zie jaarverslag en publicatie op de website http://www.ultracentrifuge.nl/
2	Elke substantiële verandering in de corporate governance structuur van de vennootschap en in de naleving van deze code wordt onder een afzonderlijk agendapunt ter bespreking aan de algemene vergadering voorgelegd	Ja	Zie Reglement van de Raad van Commissarissen van UCN N.V. http://www.ultracentrifuge.nl/app/uploads/2015/08/RVC1438-Reglement-RvC-24122017-rev1.pdf
H1	Lange Termijn Waardecreatie		
Principe 1.1	Het bestuur is verantwoordelijk voor de continuïteit van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming. Het bestuur richt zich op de lange termijn waarde creatie van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming en weegt daartoe de in aanmerking komende belangen van de stakeholders. De Raad van Commissarissen houdt toezicht op het bestuur ter zake.	Ja	Vanwege de status van houdstermaatschappij en het ontbreken van operationele activiteiten kent UCN N.V. geen traditionele waardeketen. UCN N.V. creëert op twee manieren waarde. Allereerst via het afdragen van het

			<p>resultaat van deelneming Urenco aan het Ministerie van Financiën. Daarnaast, ziet UCN N.V. toe op het borgen van de publieke belangen van Urenco. De publieke belangen van Urenco zijn non-proliferatie, veiligheid en leveringszekerheid.</p>
Principe 1.2	Risicobeheersing		
	De vennootschap beschikt over adequate interne risicobeheersing- en controlesystemen	Ja	Wordt beoordeeld door de externe accountant in het kader van de jaarrekeningcontrole
Principe 1.3	Interne Audit functie		
	De interne audit functie heeft als taak de opzet en de werking van de interne risico- en controlesystemen te beoordelen	Nee	Gezien de omvang van de onderneming (0,9 FTE) is er geen aparte Interne Audit functie. De externe auditor communiceert met de directeur. Ook heeft ze rechtstreeks toegang tot de

Ultra-Centrifuge Nederland N.V.

			leden van de RvC.
Principe 1.4	Verantwoording over risicobeheersing		
	Het bestuur legt verantwoording af over de effectiviteit van de opzet en de werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen	Ja	Gezien de omvang van de onderneming legt de directeur rechtstreeks verantwoording af aan de Raad van Commissarissen. Het betalingsverkeer is zo ingericht dat betalingen aangaande uitbetaling van dividend alleen kunnen worden overgemaakt door gezamenlijke autorisatie van de directeur en een lid van de RvC.
Principe 1.5	Rol Raad van Commissarissen		
	De Raad van Commissarissen houdt toezicht op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken in de vennootschap en de met haar verbonden onderneming.	Ja	Gezien de omvang van de onderneming legt de directeur rechtstreeks verantwoording af aan de Raad van Commissarissen
Principe 1.6	Benoeming en beoordeling functioneren externe accountant		

Ultra-Centrifuge Nederland N.V.

	De Raad van Commissarissen doet de voordracht tot benoeming van de externe accountant aan de algemene vergadering en houdt toezicht op het functioneren van de externe accountant	Ja	Zie Reglement van de Raad van Commissarissen van UCN N.V.
Principe 1.7	Uitvoering werkzaamheden externe accountant		
	De auditcommissie bespreekt met de externe accountant het auditplan en de bevindingen van de externe accountant naar aanleiding van zijn uitgevoerde werkzaamheden. Het bestuur en de Raad van Commissarissen onderhouden reguliere contacten met de externe accountant	Nee	Gezien de omvang van de onderneming is er geen audit plan. De directeur spreekt jaarlijks met de externe accountant over de uitgevoerde werkzaamheden. De voorzitter van de RvC heeft daarnaast jaarlijks contact met de externe accountant bij de afronding van het jaarverslag.
H2	Effectief bestuur en toezicht		
Principe 2.1	Samenstelling en omvang		
	Het bestuur en de Raad van Commissarissen zijn zodanig samengesteld dat de benodigde deskundigheid, achtergrond, competenties en - in geval van de Raad van Commissarissen - onafhankelijkheid aanwezig zijn om hun taken naar behoren te kunnen vervullen. De omvang van beide organen is daarop toegesneden.	Ja	Zie Reglement van de Raad van Commissarissen van UCN N.V. en profielschets van de samenstelling van de Raad van Commissarissen. Tevens wordt in het jaarverslag

			gerapporteerd over de achtergrond van de leden van de Raad van Commissarissen. Voor een nadere beschrijving waarop de onafhankelijkheid van commissarissen is gewaarborgd, wordt verwezen naar het reglement zoals opgenomen op de website.
Principe 2.2	Benoeming, opvolging en evaluatie		
	De Raad van Commissarissen draagt zorg voor een formele en transparante procedure voor het benoemen en herbenoemen van bestuurders en commissarissen en voor een gedegen plan voor opvolging. Daarbij wordt rekening gehouden met het diversiteitsbeleid. Het functioneren van het bestuur en de Raad van Commissarissen als collectief en het functioneren van individuele bestuurders en commissarissen wordt regelmatig geëvalueerd	Ja	De Raad van Commissarissen bestaat uit 33,3% vrouw en 66,6% man. De directie bestaat uit één persoon. Jaarlijks evalueert de Raad zichzelf en het bestuur. Er zijn geen nadere overeenkomsten tussen UCN en de aandeelhouders die van invloed zijn op de samenstelling van of besluitvorming door de RvC.

Ultra-Centrifuge Nederland N.V.

	2.2.1 Benoeming- en herbenoemingtermijnen bestuurders	Ja	Directeur is benoemd voor een periode van 5 jaar.
	2.2.2 Benoeming- en herbenoemingtermijnen commissarissen; De nieuwe Code schrijft in Principe 2.2.2 voor dat een commissaris wordt benoemd voor een periode van vier jaar en daarna in beginsel slechts eenmaal kan worden herbenoemd voor een periode van maximaal vier jaar. In bijzondere omstandigheden kan herbenoeming voor een aanvullende periode van twee keer maximaal twee jaar plaatshebben	Ja	Commissarissen zijn benoemd voor een periode van 4 jaar.
	2.2.3 Tussentijds aftreden	Ja	Tussentijds aftreden is mogelijk. Hier is in 2021 geen gebruik van gemaakt.
	2.2.4 Opvolging	Ja	Rooster van aftreden staat in dit jaarverslag en op de website
	2.2.5 Taken selectie- en benoemingscommissie	Nee	Gezien de omvang van de onderneming is er geen separate selectie- en benoemingscommissie
	2.2.6 Evaluatie Raad van Commissarissen	Ja	Jaarlijks in de december vergadering
	2.2.7 Evaluatie bestuur	Ja	Jaarlijks in de december vergadering
	2.2.8 Verantwoording evaluatie	Ja	Zie verslag van de december vergadering en jaarverslag

Ultra-Centrifuge Nederland N.V.

Principe 2.3	Inrichting Raad van Commissarissen en verslag		
	De Raad van Commissarissen draagt zorg dat hij effectief functioneert.	Ja	Over het functioneren wordt verslag gedaan in de jaarstukken
Principe 2.4	Besluitvorming en functioneren		
	Het bestuur en de Raad van Commissarissen dragen zorg voor een evenwichtige en effectieve besluitvorming waarbij rekening gehouden wordt met de belangen van stakeholders.	Ja	Zie reglement van de Raad van Commissarissen van UCN N.V.
Principe 2.5	Cultuur		
	Het bestuur is verantwoordelijk voor het vormgeven van een cultuur die gericht is op lange termijn waarde creatie van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming. De Raad van Commissarissen houdt toezicht op de activiteiten van het bestuur ter zake.	Ja	Gezien de omvang van de onderneming is er geen separaat document met waarden, normen en gedragscodes. De directeur doet verslag van zijn activiteiten in het jaarverslag.
Principe 2.6	Misstanden en onregelmatigheden		
	Het bestuur en de Raad van Commissarissen zijn alert op signalen van (vermoedens van) misstanden en onregelmatigheden.	Ja	Er geen separate regeling inzake waarden en normen, alsmede het melden van misstanden en onregelmatigheden en gegeven de omvang van de organisatie. Gezien die omvang is er

			regelmatig en direct contact tussen de RvC, het bestuur en de medewerker.
Principe 2.7	Voorkomen belangenverstrengeling		
	Elke vorm van belangenverstrengeling tussen de vennootschap en haar bestuurders of commissarissen wordt vermeden.	Ja	Zie reglement van de Raad van Commissarissen van UCN N.V.
Principe 2.8	Overnamesituaties		
	Bij een overnamebod en/of bij andere ingrijpende wijzigingen in de structuur van de vennootschap zorgen zowel bestuur als de Raad van Commissarissen voor een zorgvuldige weging van de betrokken belangen van de stakeholders en het voorkomen van belangenverstrengeling voor commissarissen en bestuurders.	Ja	Er bestaat geen separate bescherming tegen overnames en zijn ter besluitvorming van de aandeelhouder. De RvC houdt hierbij toezicht en weegt alle belangen van de stakeholders af.
H3	Beloningen		
Principe 3.1	Beloningsbeleid bestuur		
	Het beloningsbeleid voor bestuurders is duidelijk en begrijpelijk, is gericht op lange termijn waarde creatie van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming en houdt rekening met de interne beloningsverhoudingen binnen de onderneming.	Ja	Het beloningsbeleid is conform het beloningsbeleid bij staats-deelnemingen. De belangrijkste elementen van de overeenkomst zijn niet opgenomen op de website. Zie hiervoor pagina

			30 van het jaarverslag. De bestuurder ontvangt salaris en een vergoeding voor een leaseauto, er zijn geen andere beloningscomponenten.
Principe 3.2	Vaststelling beloningen bestuur		
	De Raad van Commissarissen stelt de beloning van de individuele bestuurder vast, binnen de grenzen van het door de algemene vergadering vastgestelde beloningsbeleid	Ja	Het beloningsbeleid is conform het beloningsbeleid bij staatsdeelnemingen
Principe 3.3	Beloning Raad van Commissarissen		
	De beloning van de commissarissen doet aan de algemene vergadering een duidelijk en begrijpelijk voorstel voor een passende eigen beloning	Ja	Het beloningsbeleid is conform het beloningsbeleid bij staatsdeelnemingen. De commissarissen ontvangen een vergoeding, er zijn geen andere beloningscomponenten.
Principe 3.4	Verantwoording uitvoering beloningsbeleid		
	In het remuneratierapport legt de Raad van Commissarissen op een inzichtelijke wijze verantwoording af over de uitvoering van het beloningsbeleid. Het rapport wordt geplaatst op de website van de vennootschap	Ja	Er is geen separaat remuneratierapport opgesteld, gegeven de omvang van de organisatie. Op

			pagina 30 van het jaarverslag is toelichting omtrent het beloningsbeleid opgenomen
H4	Algemene vergadering		
Principe 4.1	De algemene vergadering		
	De algemene vergadering kan een zodanige invloed uitoefenen op het beleid van het bestuur en de Raad van Commissarissen van de vennootschap, dat zij een volwaardige rol speelt in het systeem van checks and balances binnen de vennootschap.	Ja	Er is, naast de algemene vergadering, zeer regelmatig contact van zowel de directeur als leden van de Raad van Commissarissen met de aandeelhouder (de Nederlandse staat)
Principe 4.2	Informatieverschaffing en voorlichting		
	Het bestuur en de Raad van Commissarissen dragen zorg voor een adequate informatieverschaffing en voorlichting aan de algemene vergadering	Ja	Er is, naast de algemene vergadering, zeer regelmatig contact van zowel de directeur als leden van de Raad van Commissarissen met de aandeelhouder (de Nederlandse staat)
Principe 4.3	Uitbrengen van stemmen		

Ultra-Centrifuge Nederland N.V.

	Deelname van zoveel mogelijke aandeelhouders aan de besluitvorming is in het belang van de checks and balances van de vennootschap	N.v.t.	De Nederlandse staat is 100% aandeelhouder
--	---	--------	--